

Unternehmerische Perspektive als Partnerin / Partner:

Aktive Teilhaber gesucht für weiteren Ausbau

unserer spezialisierten Outplacement-Beratungsgesellschaft

Leaderspoint® wurde im Jahr 2001 von Dr. Thorsten Knobbe gegründet und ist unter der Präsenz Leaderspoint.de einer der führenden B2C-Dienstleister für berufliches Erfolgsmanagement im deutschsprachigen Raum. Darüber hinaus hat Leaderspoint® eine starke Stellung in der Beratung rund um die persönliche Strategie der digitalen Präsenz von Fach- und Führungskräften. Fallweise werden Coachingmaßnahmen in den Themen Führung, Kommunikation und berufliche Erfolgsstrategie durchgeführt.

In den letzten Jahren wurden von Leaderspoint® auch Outplacement-Aufträge angenommen. Hier verfolgen wir den Ansatz einer zeitlich begrenzten Beratung mit ausgeprägtem Fokus auf die erfolgversprechende Bewerbungsstrategie, überzeugenden Unterlagen und die richtige Darstellung auf digitalen Plattformen.

Es ist derzeit nicht geplant, das oberste Segment der unbegrenzten Garantieberatung und das Segment der Transfergesellschaft strategisch in unser Portfolio aufzunehmen, was einzelne Vereinbarungen jedoch nicht ausschließt. Zudem bestehen gelegentliche Kooperationen mit zwei weiteren Anbietern im Markt, die wir weiterführen möchten.

Unser USP: Unterlagen-Center und Digitalkompetenz

Insbesondere in den Bereichen persönliche Unterlagen und persönliche Digitalstrategie setzen wir uns durch die Spezialexpertise der Leaderspoint.de-Berater klar vom Wettbewerb ab. Darüber hinaus besitzen wir mit Leaderspoint® Compass eine Online-Plattform, die Blended-Learning und damit eine moderne und intensive Begleitung der Kandidaten ermöglicht. Auf Leaderspoint® Compass werden nicht nur Arbeitsmaterialien, sondern SPOCs (small/specialized private online courses) zusätzlich zu Präsenzmaßnahmen an die Zielgruppe wirkungsvoll herantragen.

Den Geschäftsbereich Outplacement möchten wir nun professionalisieren, indem wir ein überregionales Netzwerk an Mitgesellschaftern aufbauen. Geplant ist, dass in den Metropolregionen zunächst ein Partner das Geschäft eigenverantwortlich aufbaut, wenn perspektivisch erforderlich auch mit neuen Beratern. Die zur Verfügung stehen Support-Ressourcen und damit verbundene Kosten werden geteilt. Langfristig sollen alle Berater am Unternehmen beteiligt sein, davon zumindest die Führungsriege in wichtigen Fragen der Unternehmensführung gleichberechtigt.

Sie passen am besten zu uns, wenn Sie

- Bereits Erfahrung als Outplacementberaterin / -berater gesammelt haben
- sich als Expertin/Experte für das Karrieremanagement und die Weiterentwicklung der Führungs- und Managementkompetenz, ggf. auch für Coaching-Mandate im Rahmen der Personalentwicklung
- sich zutrauen, eine Region weitgehend eigenverantwortlich zu entwickeln
- sehr gute und branchenübergreifende Kenntnisse der deutschen Arbeitsmarkts besitzen
- stark und präsentationssicher im Auftritt bei Firmenkunden sind
- Kandidatinnen und Kandidaten kompetent nach höchsten Standards beraten und begleiten können
- eine Affinität zu digitalen Lösungen und der digitalen Welt haben, die bereits heute und noch viel stärker in der nahen Zukunft das Outplacement bestimmt
- sich vorstellen können, langfristig ein Team aufbauen können, wenn das Marktpotenzial vorhanden ist

Möglicherweise arbeiten Sie bereits bei einem einschlägigen Marktteilnehmer und können sich dort nicht weiter entwickeln, weil Ihnen eine Beteiligung am Unternehmen verwehrt bleibt. Dies ist für uns kein Hindernis, sondern willkommener Anlass, da wir echtes Unternehmertum schätzen.

Denkbar ist zudem, dass wir unsere Leistungen ebenso systematisch in den Bereich Coaching und Training ausdehnen. Wenn Sie daher eine Coaching-Ausbildung und/oder Trainings-Erfahrung in namhaften Unternehmen mitbringen, wäre dies günstig. Eine Voraussetzung ist Coaching-Erfahrung (im Gegensatz zur Outplacement-Erfahrung) aber keinesfalls.

Viel wichtiger ist uns Ihre unternehmerische Denk- und Handlungsweise, persönliche Integrität und Offenheit für neue Ansätze und Systeme im Outplacement.

Sind Sie interessiert?

Dann nehmen Sie bitte Kontakt direkt mit Herrn Thorsten Knobbe auf, die absolute Diskretion wird selbstverständlich gewahrt.

E-Mail: thorsten.knobbe@leaderspoint.de

Telefon mobil: +49 – (0) 170 – 384 3123

www.leaderspoint.de
