

TK**Leaderspoint**
Group

Outplacement | Coaching | Training



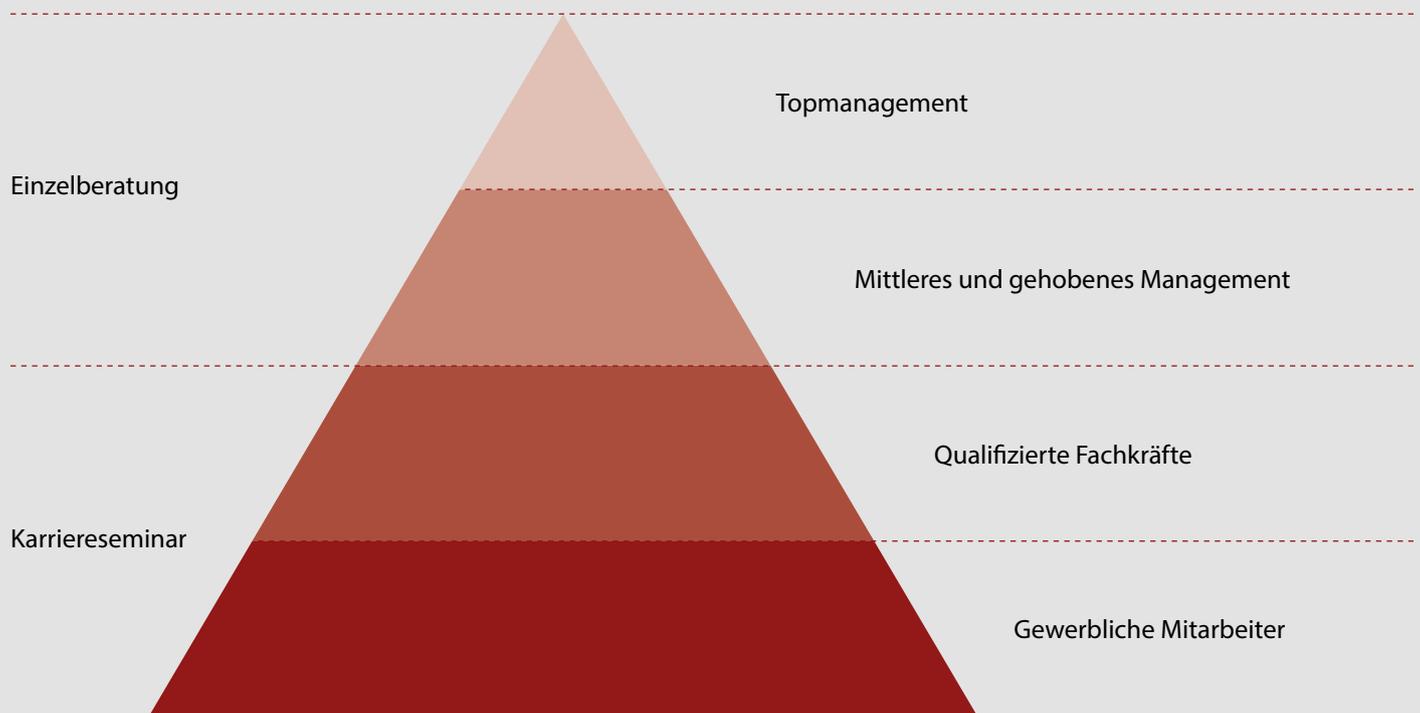
Outplacement als imagefördernde, punktgenaue Personalmaßnahme

Die moderne Arbeitswelt ‚atmet‘, Mitarbeiter müssen zunehmend flexibel und bedarfsgerecht eingesetzt werden. Dabei unterstützen wir Sie, eine ethisch einwandfreie, ergebnisoptimale Trennungskultur zu etablieren und zu vollziehen.

Seit 2001 agieren wir erfolgreich im Outplacement:

Wir begleiten Ihre ausscheidenden Mitarbeiter auf dem Weg in eine neue Position. Unsere Zielgruppe sind Kandidaten, die einen motivierenden Anschlag, kompetente Sparrings- und Wissenspartner sowie eine verständnis- und vertrauensvolle Unterstützung in allen Phasen der beruflichen Neuorientierung erwarten.

Alle Hierarchieebenen



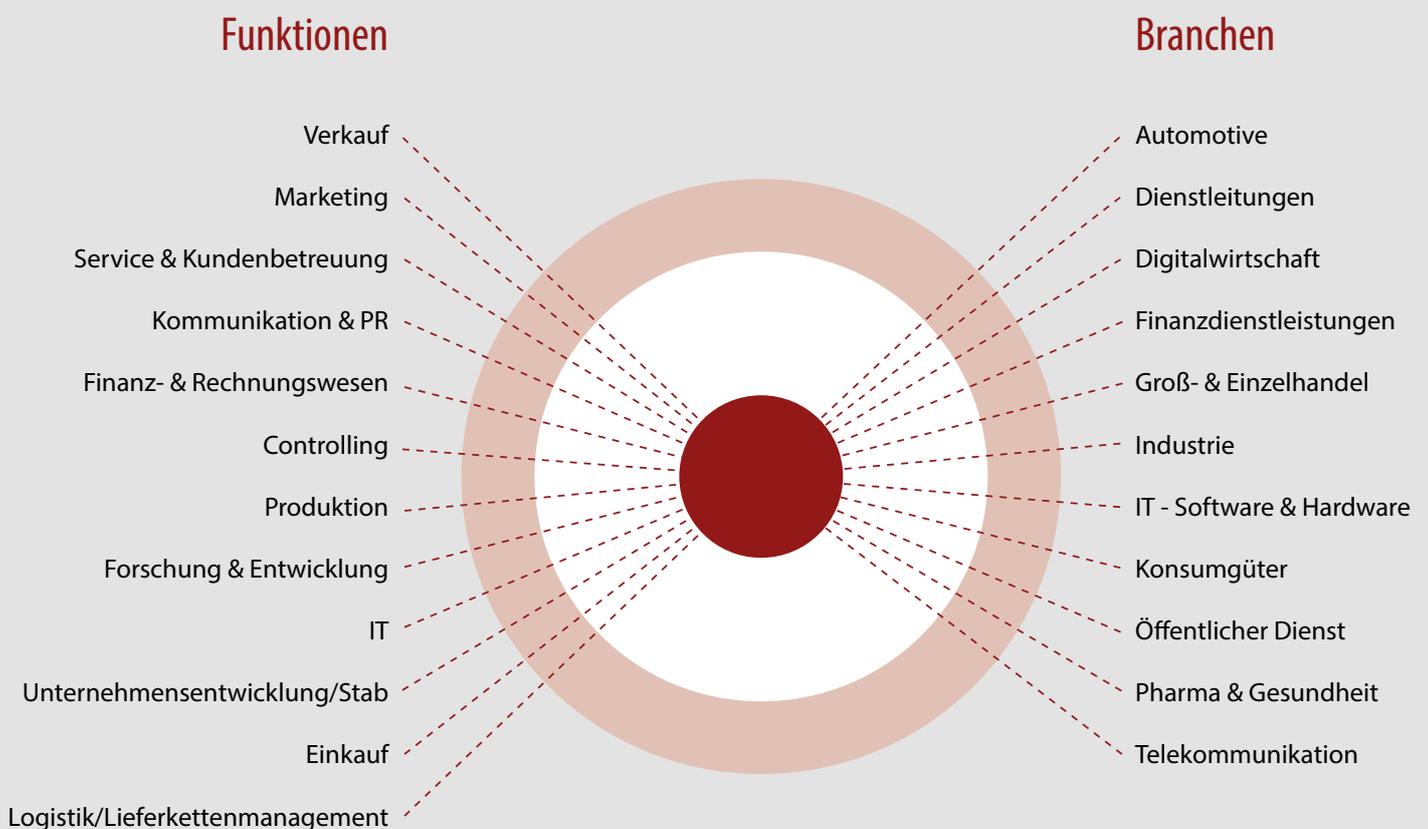
Unsere besondere Spezialität: die richtige Digitalstrategie

Wir legen zudem sehr viel Wert auf die optimale Darstellung der Kandidaten in den digitalen Business-Netzwerken wie insbesondere Xing und LinkedIn. Diese digitale Dimension wird von vielen Beratern, aber auch Kandidaten noch immer stark vernachlässigt, obwohl nahezu die Hälfte unserer Klienten über diese Kanäle eine neue Herausforderung findet. Wir wissen genau, worauf es bei einer erfolgreichen Online-Präsenz ankommt und überlassen nichts dem Zufall.

Unterlagen vom Qualitäts- und Marktführer

Sind die Wünsche, Chancen und Ziele der Kandidaten ausgelotet und in einen Aktionsplan gegossen, setzen die Kandidaten diesen weitgehend eigenverantwortlich in die Praxis um. Wir stehen als Ansprechpartner bei Bedarf weiterhin punktuell zur Verfügung.

Unsere Leistungen schließen Orientierungsbestimmung, Bewerbungstraining und Verhaltenscoaching ebenso ein wie die individuelle Erstellung von Bewerbungsunterlagen und sonstigen Dokumenten wie insbesondere das Arbeitszeugnis. Über das Internet und telefonisch betreuen wir deutsche Expatriates mit ausgewählten Services weltweit. Der Erfolg für Sie: Ihre Mitarbeiter werden Sie als fairen und verantwortungsvollen Arbeitgeber in Erinnerung behalten und Ihr Image am Markt, auch und gerade gegenüber neuen Talenten, wird verbessert.



Premium-Qualität durch die erprobte Leaderspoint®-Systematik

Phase 1: Die Analyse – Standortbestimmung

- Frust und Enttäuschung bewältigen, die Trennung akzeptieren
- die aktuelle berufliche Situation und Historie analysieren
- persönliche Stärken und besondere Kenntnisse ermitteln
- Eigen- und Fremdbild ermitteln und harmonisieren
- Wunschposition bzw. angestrebte Aufgabe ermitteln und auf Erfolgchancen prüfen
- realistische Karriereperspektiven und -alternativen ermitteln.



Phase 2: Der Fokus – Ziele & Lösungswege definieren

- Bewerbungskampagne strukturieren und kalibrieren
- Bedarf und Engpässe der Zielbranchen und -unternehmen ermitteln
- konkrete Zielfirmen auswählen
- verdeckten Arbeitsmarkt definieren
- Kontaktnetzwerk definieren
- ggf. Stellengesuch konzipieren
- Bewerbungsunterlagen erstellen und anpassen, ggf. Arbeitszeugnis erstellen
- Präsenz in Online-Netzwerken (Business Social Media) konzipieren oder optimieren.



Phase 3: Lernen & Üben – Handlungskompetenz erwerben

- Strategie und Taktik der Kommunikation (schriftlich und persönlich) festlegen
- erfolgreiche Vorstellungsgespräche ...
- überzeugendes Auftreten und Selbstmarketing ...
- effektives Kommunikationsverhalten ...
- ... durch Coaching und Training als Kompetenz erwerben bzw. realisieren.

Einzeloutplacement

In unserem Einzeloutplacement begleiten wir Klienten über einen Zeitraum von 3 bis 12 Monaten, je nach ausgewähltem Programm. Wir erarbeiten gemeinsam eine neue Perspektive und vermitteln die Fähigkeiten und Fertigkeiten, um das festgelegte Ziel einer neuen Aufgabe zu erreichen. Dabei agieren wir persönlich und vertraulich bei fallweiser Unterstützung unseres E-Learning-Portals Leaderspoint® Compass mit zahlreichen Kursen (konzipiert als SPOCs = small/specialized private online courses) und Arbeitsmaterialien. Dadurch erhalten unsere Klienten jederzeit die Unterstützung, die sie benötigen.

Besonders wichtig ist uns innerhalb unseres bewährten Qualitätsrahmens aus 5 Schritten die individuelle Vorgehensweise und klientenzentrierte Schwerpunktsetzung. Daher zählen zu unseren Leistungen bei Bedarf auch das Coaching in modernen Führungs- und Managementthemen, um unseren Klienten einen Kompetenzvorteil im Bewerbungswettbewerb zu verschaffen.





Phase 4: Die Aktion – Ablauf der Kampagne

- Recherche und Prüfung von Stellenanzeigen in Print- und Online-Medien
- Personalberater auswählen
- Start und Umsetzung der Bewerbungskampagne durch die Kandidaten
- bedarfszentriertes individuelles Karriere-Coaching durch Leaderspoint®-Berater
- Freischaltung und individuelle Bestückung unseres Online-Tools Leaderspoint® Compass mit zahlreichen Arbeitsmaterialien und Kursen (SPOCs) zu karrierebezogenen Themen
- bei Bedarf individuelles Coaching in Führungs-, Management- und Methodenthemen.



Phase 5: Die Integration – im neuen Job reüssieren

- Vertrag prüfen und unterzeichnen
- Handlungsanweisungen und Tipps für die konkrete neue Beschäftigung aufnehmen
- mit Jobeinstiegscoaching Erfolgchancen erhöhen
- ggf. begleitendes Coaching für die ersten 100 Tage wahrnehmen
- weiterhin Leaderspoint® Compass nutzen.



Gruppenoutplacement

Das Gruppenoutplacement bietet sich an, wenn mehrere qualifizierte Mitarbeiter ein Unternehmen gleichzeitig verlassen müssen. In diesem Programm bieten wir alternativ zu einer langfristigen persönlichen Betreuung einen Intensivbetreuungstag pro Klient oder eine individuelle Zusammenstellung der Beratungsleistung auf Basis unserer Module an. Als Auftakt empfiehlt sich die Veranstaltung eines in-house-Karriereseminars.

Wenn gewünscht, errichten wir in den Räumen Ihres Unternehmens oder einem nahen neutralen Ort ein Bewerbungszentrum, wo alle Informationen zusammenlaufen und die Bewerbungskampagnen gesteuert werden.

Eine besondere Bedeutung kommt unserem E-Learning-Portal Leaderspoint® Compass mit zahlreichen Kursen (konzipiert als SPOCs = small/specialized private online courses) und Arbeitsmaterialien zu. Dadurch erhalten unsere Klienten jederzeit die Unterstützung, die sie benötigen. Im Gruppenoutplacement stehen Präsenzmaßnahmen mit den persönlichen Leistungen unserer Berater und E-Learning mit Leaderspoint® Compass in einem ausgewogenen Verhältnis.

Unsere Outplacement-Leistungen bieten für alle Seiten handfeste Vorteile

Insbesondere für Ihre ausscheidenden Mitarbeiter:

- ▶ Wir trainieren die betroffenen Mitarbeiter effektiv in essentiellen Techniken der Selbstvermarktung unter Einsatz aller für die Bewerbung relevanten Medien.
- ▶ Wir berücksichtigen alle Hierarchieebenen, vom gewerblichen Mitarbeiter bis zur Geschäftsleitung erarbeiten und eröffnen wir neue berufliche Horizonte.
- ▶ Es werden für alle Berufsgruppen spezielle, maßgeschneiderte Programme angeboten.
- ▶ Die Beratungsdauer kann individuell festgelegt und angepasst werden.
- ▶ Bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen, Arbeitszeugnissen und des digitalen Auftritts liefern wir schlüsselfertige Lösungen und Produkte; mit diesen Leistungen zählen wir im deutschsprachigen Raum zu den Marktführern.

Insbesondere für Sie als Arbeitgeber:

- ▶ Durch modularen Aufbau ist eine kostenoptimierte Umsetzung des Outplacements möglich.
- ▶ Bei frühzeitigem Einsetzen des Projekts wird unter besonders günstigen Umständen die Abfindung eingespart. Der durch uns beschleunigte und für alle Beteiligten erleichterte Trennungsprozess kann die vertraglichen Restlaufzeiten zwischen Ihnen und den ausscheidenden Mitarbeitern also auch in pekuniärer Hinsicht spürbar optimieren.
- ▶ Wir sichern Ihr Image als attraktiver Arbeitgeber. So können Sie sich ganz darauf konzentrieren, in die verbleibenden Mitarbeiter zu investieren.
- ▶ Positive Signalwirkung für die verbleibenden Führungskräfte und Mitarbeiter: ausscheidende Kollegen verbreiten naturgemäß nur selten Optimismus, aber durch eine Outplacement-Beratung werden sie aufgefangen. Wer hingegen im Unternehmen verbleibt, erfährt hautnah, dass Sie als Arbeitgeber sich im Trennungsfall kümmern, was sich wiederum positiv auf die Arbeitshaltung, Stimmung und Motivation Ihrer Belegschaft auswirkt.

Für beide Seiten:

- ▶ Unsere langjährige erprobte Arbeitsmethodik garantiert den maximalen Projekterfolg und ermöglicht eine konsequente Fortschritts- und Zielerreichungskontrolle.
- ▶ Alle Berater sind mehrjährig und branchenübergreifend erfahren.
- ▶ Alle Berater verfügen über generalistische Management-Kenntnisse ebenso wie über spezielles Know-how im Outplacement und Karrieremanagement.
- ▶ Wenn mehrere Mitarbeiter oder ganze Abteilungen abgebaut werden, errichten wir bei Bedarf ein Bewerbungscenter im Unternehmen oder einem nahen zentralen Ort. Dort laufen alle Informationen zusammen, und die Maßnahmen werden konzertiert mit optimaler Wirkung für die jeweilige Zielgruppe umgesetzt.
- ▶ Sich zu trennen kann man lernen: Wir machen Sie und Ihre Führungskräfte im Rahmen von Coaching oder Trainings mit den Kernelementen eines für beide Seiten gesichtswahrenden Trennungsgesprächs vertraut und üben dieses ein.



Mit zukunftsweisenden Führungs- und Managementtechniken zum Erfolg

Sowohl passgenau eingebettet in Outplacement-Maßnahmen als auch im Rahmen Ihrer unternehmensinternen Personalentwicklung

Die Digitalisierung, aber auch andere Trends – wie die schon seit etlichen Jahren verstärkte internationale Verflechtung von Geschäftsprozessen – fordern von Führungs- und Fachkräften eine permanente eigene Weiterentwicklung. Wer sich auf die zunehmend agile Arbeitswelt nicht einstellt, verpasst es irgendwann, entscheidende Fertigkeiten zu erwerben. Und noch etwas später fallen diese Unbeweglichen dann durch das sprichwörtliche Raster. Sie bringen dem Unternehmen nicht länger den notwendigen Mehrwert und sind auch selbst meist frustriert.

Diese großen Herausforderungen müssen Führungskräfte und Spezialisten ebenso bewältigen wie Sachbearbeiter, das Assistenzpersonal oder junge Talente. Ihr Führungsverhalten und ihre Managementqualifikationen stehen regelmäßig auf dem Prüfstand. Erfolgsentscheidend ist deshalb eine wirkungsvolle Qualifizierung und Befähigung in einer hoch interaktiven Präsenzmaßnahme sowie anschließend als jederzeit verfügbare und effektive digitale Unterstützung.

Beste Wirkung: konventionelles und digitales Lernen kombiniert

Wir qualifizieren Einzelpersonen wie auch ganze Teams hochwirksam durch Coaching, Training und Blended Learning mit unserem multimedialen Lernsystem Leaderspoint® Compass. Outplacement-Klienten erhöhen durch unsere Maßnahmen ihre Chancen, reibungslos in eine neue adäquate Position zu wechseln und dort rasch produktiv zu werden. Führungskräfte und Spezialisten im Unternehmen erhalten eine zielgerichtete Maßnahme zur Personalentwicklung im Einklang mit der Unternehmensstrategie. Sie sind danach fit, den Unternehmenserfolg weiter voranzutreiben und dabei selbst neue Erfolgserlebnisse zu feiern.

Selbstverständlich erhalten alle Teilnehmer von Kursen und – wenn gewünscht – von Einzelcoachings ein Zertifikat.



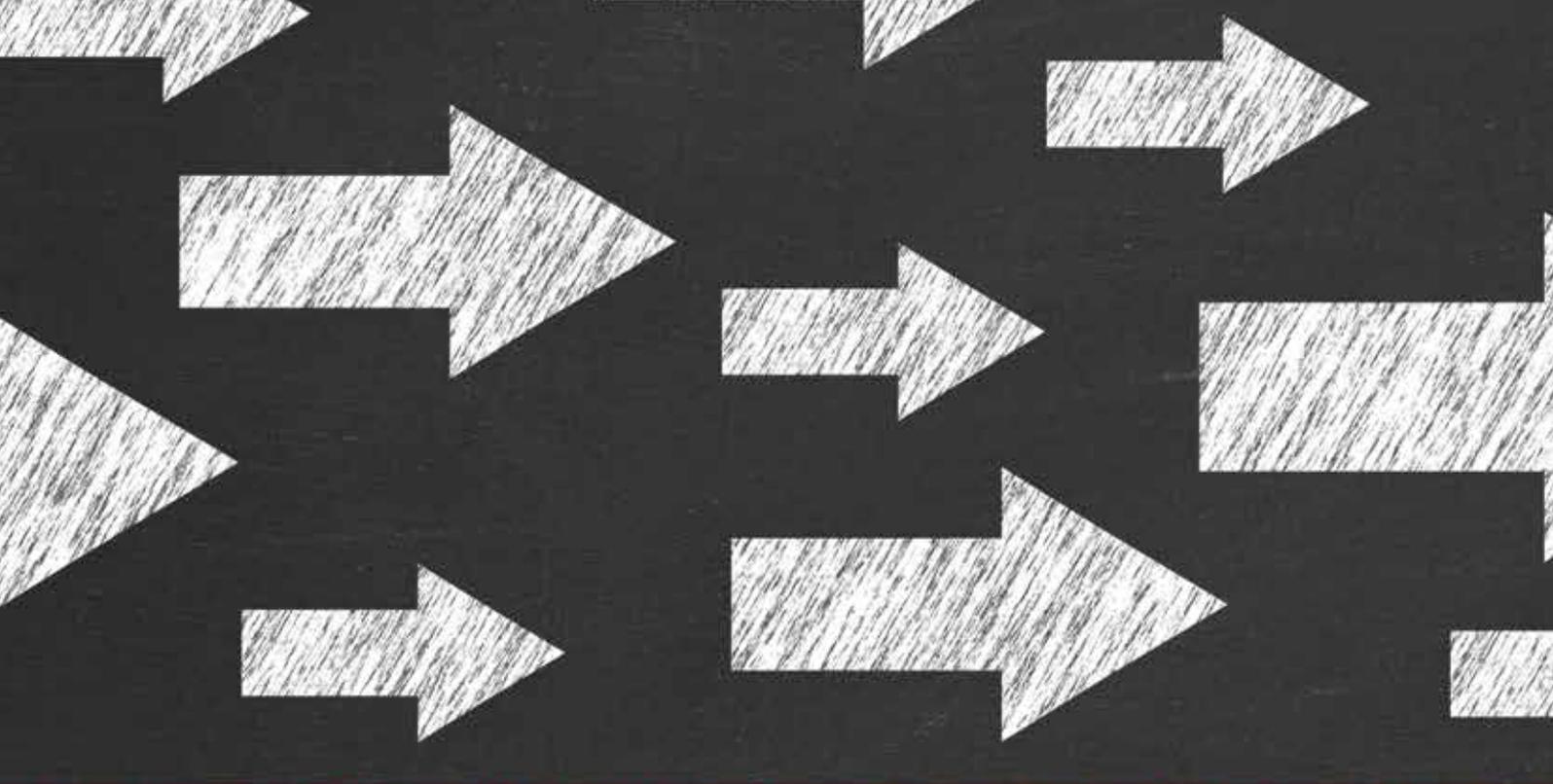
Coaching und Training: Unsere Themen

Auftreten
Berichterstattung
Beschwerdemanagement
Besprechungsmanagement
Entscheidungsmanagement
Führung
Führungskommunikation
Führungstechniken
Gesprächsführung

Kommunikation
Konfliktlösung
Krisenmanagement
Kundenmanagement
Managementtechniken
Präsentieren
Problemlösungstechniken
Projektmanagement
Rhetorik

Selbstmanagement
Servicekommunikation
Veränderungsmanagement
Verhandlungsführung
Verkauf
Verkaufsrhetorik
Vertrieb
...





TK **Leaderspoint** Group

Zentrale:
Ruhrallee 9 | D-44139 Dortmund
Tel. +49 (0)231 / 95 25 145
www.leaderspoint.de/outplacement

